



COMUNE DI CALATABIANO
(CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA)

DET. SEG. N° 66 DEL 09.08.2017

R.G. N° 565 DEL 10.8.17

OGGETTO: Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Premesso che il dipendente in servizio a tempo pieno indeterminato Sig. Uchino Antonio, Istruttore Amministrativo, ha presentato richiesta acquisita al prot. n. 9037 del 17.07.2017, con la quale chiede di beneficiare dei permessi previsti dalla Legge 104/92 art. 33 per l'assistenza della propria madre;

Vista la copia del verbale della Commissione Medica dell'Asl di Giarre del 29/02/2016 che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della legge 104/92, la situazione di portatore di handicap grave (art.3 comma 3, Legge 104/92) alla madre del richiedente;

Dato atto che il dipendente ha prodotto la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/92 e s.m.i.;

Richiamato l'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa;

Visto che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE.LL., stipulato il 06.07.1995, dispone all'art. 19, comma 6, che "i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05.02.1992, n. 104 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili";

Dato atto che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

Ritenuto opportuno riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni, a decorrere dal mese di agosto 2017;

Vista la normativa di riferimento:

– Legge n. 104/1992;

– Legge n. 53/2000;

– D. Lgs. 151/2001;

Visto l'art. 109, comma 2, D. Lgs. 18.08.2000, n° 267;

VISTA la Determinazione Sindacale n. 19 del 16/06/2017, con la quale è stato conferito l'incarico di responsabile dell'Area Amm.va e di vigilanza,

D E T E R M I N A

1. di accogliere, per quanto in premessa specificato, giusta richiesta acquisita al prot. n. 9037 del 17.07.2017, l'istanza del dipendente Sig. Antonio Uchino, in servizio a tempo pieno indeterminato presso questa Amministrazione, intesa ad ottenere i benefici previsti dalla legge n. 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare portatore di handicap grave;
2. di riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza della madre, con decorrenza dal

- ... mese di agosto 2017, previa richiesta scritta;
3. di precisare che il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;
 4. di dare atto che al dipendente spetterà l'intera retribuzione, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
 5. di comunicare gli estremi del presente provvedimento al dipendente interessato;
 6. dare atto che il Responsabile del procedimento è la Sig.ra Catalano Filippa;
 7. disporre che la presente determinazione sia pubblicata all'albo pretorio di questo Ente per giorni quindici consecutivi.

Il Responsabile del Servizio
Filippa Catalano



Responsabile dell' Area Amministrativa
Comm. Isp. Sup. Carmelo Paone

